

Rendkívüli alkalmazotti értekezlet jegyzőkönyv részlete és mellékletei

Gulyás Sándorné megállapította, hogy az alkalmazotti közösség szavazásra jogosult 32 fős létszámából jelen van 32 fő, tehát az alkalmazotti közösség határozatképes.

A szavazás rendje: A jelenlévők egyhangúlag, **100 % -ban** elfogadják a **nyílt** szavazás rendjét.

A szavazás eredménye: Nyílt szavazás

A szavazás módja:

A jelenlévő alkalmazotti tagok nyíltan (kézfeltartással) szavaznak.

Ezt követően átadta a szót Asztalos Andrásnének a Szavazatszámoló bizottság elnökének, ismertesse a szavazás menetét. A szavazás nyíltan, kéz feltartással történik.

Ezt követően Asztalos Andrásné kéri a jelenlévőket, kézfeltartással jelezzék támogatják-e Dr.Felvéginé Jakab Magdolna pályázó vezetői megbízását.

Szavazatok összesítésének eredménye:	Támogatom	32 db
	Nem támogatom	0 db
	Érvénytelen szavazat	0 db

Gulyás Sándorné a szavazást követően megállapította, hogy az alkalmazotti közösség Dr.Felvéginé Jakab Magdolna pályázó vezetői megbízását egyhangúlag, 100 %-ban támogatja.

Hozott döntés:

A rendkívüli alkalmazotti értekezleten 100 %-ban támogatásra került Dr.Felvéginé Jakab Magdolna pályázó vezetői megbízása.

Debrecen, 2016. május 23.

A Szülői Szervezet összegző véleménye a vezetői pályázatról

Az óvoda kapcsolata a szülői házzal nyitott, együttműködő. A pályázó, az óvoda vezetője a szülőkkel őszinte partneri kapcsolatot ápol, érzékeny az emberi problémákra, minden óvodába járó gyermeket személyesen ismer. Megteremti a szülői jogok és kötelességek gyakorlásának feltételeit. Rugalmasan követi a jogszabályi változásokat, megosztja a Szülői Munkaközösséggel, folyamatos tájékoztatást nyújt az aktuális gyermekvédelemmel kapcsolatban. Biztosítja az egyenlő hozzáférés elvét, érvényesíti a gyermeki jogokat és érdekeket.

A pályázó egy szakmailag elkötelezett nevelőtestület élén áll, együtt munkálkodnak a Szabadságtelepi Óvoda Pedagógiai Programjának maradéktalan megvalósításán. Az óvoda keresettsége, szakmai hírneve igazolja a magas szintű nevelő munkát. Garantálja a következő intézményi fokozatba lépés sikerességét, melyet az iskolák és a szülők visszajelzése igazol. A biztonságos környezet kialakításával, a testi-lelki szükségletek kielégítésével, a gyermekek igényeit kielégítő fejlesztések tervezésével a pályázó megnyeri a szülőket az együttgondolkodásra, együttműködésre.

A Szülői Szervezet választott képviselőiként maximálisan támogatjuk Dr. Felvéginé Jakab Magdolna vezetői programját, jövőképe eredményes megvalósításához együttműködésünkre a továbbiakban is számíthat.

Összegzés:

A pályázó, az óvoda vezetője a szülőkkel őszinte partneri kapcsolatot ápol, érzékeny az emberi problémákra, minden óvodába járó gyermeket személyesen ismer. Rugalmasan követi a jogszabályi változásokat, megosztja a Szülői Munkaközösséggel, folyamatos tájékoztatást nyújt az aktuális gyermekvédelemmel kapcsolatban.

Debrecen, 2016. 05. 10.

Simándiné Habina Viktória

SZM elnöke



Szabadságtelepi Óvoda

4034 Debrecen, Faraktár u. 115.

Tel./fax: 416-962

honlap: www.szabadsagtelepiovoda.gportal.hu

e-mail: szabadsag@ovoda.debrecen.hu

OM azonosító: 030865

Intézményi önértékelési szakmai munkaközösség véleményezése a vezetési programról

A vezetői pályázat az állandó fejlődésre és a folyamatban való gondolkodásra alapozott jövőképet tár elénk, mely óvodavezetőnk nevelésfilozófiájából ered. Vezetési elvei, motivációja garanciát jelentenek a közös megvalósításhoz, a gyermekek harmonikus fejlődésének megteremtéséhez.

A Pedagógiai Programunk által megfogalmazott közép és hosszú távú céljaink, a hozzárendelt feladatok az általa kommunikált programban kiválóan nyomon követhetők, előremutatóan ösztönzi a nevelőtestület tagjait az igényes végrehajtás, a hatékony innováció, a folyamatos fejlődés és megújulás tekintetében.

Kiváló szakmai felkészültsége, nyíltsága, elkötelezettsége, attitűdje, kommunikációja sikeres csapatmunkára ösztönöz bennünket.

Intézményünk menedzselése a problémamentes működést garantálja a mindennapokban, mely a magas színvonalú szakmai munkavégzés feltétele.

A pályázatban vázolt pedagógiai vezetési feladatok a szakmai munkaközösség számára útmutatást, koncepciót jelentenek.

A munkaközösség tagjai támogatják Dr. Felvéginé Jakab Magdolna magasabb vezetői pályázatát.

Összegzés:

A vezetői pályázat az állandó fejlődésre és a folyamatban való gondolkodásra alapozott jövőképet tár elénk, mely óvodavezetőnk nevelésfilozófiájából ered. Kiváló szakmai felkészültsége, nyíltsága, elkötelezettsége, attitűdje, kommunikációja sikeres csapatmunkára ösztönöz bennünket. A pályázatban vázolt pedagógiai vezetési feladatok a szakmai munkaközösség számára útmutatást, koncepciót jelentenek.

Debrecen, 2016. május 12.

Teitelbaum Józsefné
Intézményi önértékelési szakmai munkaközösség vezető



Szabadságtelepi Óvoda

4034 Debrecen, Faraktár u. 115.

Tel./fax: 416-962

honlap: www.szabadsagtelepiovoda.gportal.hu

e-mail: szabadsag@ovoda.debrecen.hu

OM azonosító: 030865

Tehetségsegítő és gondozó szakmai munkaközösség véleményezése a vezetési programról

A vezetési programot jól áttekinthetőnek, tartalmilag és formailag minden tekintetben kifogástalannak tartjuk. Színvonalas, jól felépített, rendszerben gondolkodó és nagyon részletes. Egyetértünk a pályázó nevelésfilozófiájával, preferáljuk a folyamatos fejlődést. A műszaki, technikai színvonal emelését a szakmai munka- és szervezet feladatainak ellátása érdekében jónak találjuk. Mi, a tehetségfejlesztő szakmai munkaközösség tagjai úgy gondoljuk, hogy kinőttük az óvoda helyiségeit, s további helyiségekre lenne szükségünk, pl. tetőtér beépítésre. Tehetséghálózatunk további kiépítésében mentorok és szponzorok szükségesek, valamint ezeknek a felkutatásai. Folyamatban fejlődőek és innovatívak vagyunk. Véleményünk szerint a pályázó személye alkalmas a vezetői poszt betöltésére, alátámasztják mindezt az elmúlt évtizedek eredményei. Van múltja, jelene és jövője. A pályázó sikerorientált ember, aki fáradságot nem kímélve, jó gazdaként vezeti az óvodát. A nevelőtestületet „saját csoportjának, csapatának” tekinti, határozottan, ám emberségesen irányít. Csodálatos a vezetési programban így összefoglalva látni mennyi mindent tett a pályázó és tettünk mi is az óvodáért. Úgy gondoljuk, hogy rugalmasan követi a változásokat, a folyamatos fejlesztést maximálisan támogatva minőségi változásokat eredményezett munkája. Innovatív, kiváló menedzsmentet végez.

A pályázó jól koordinálja az intézményt, működéséhez biztosítja a feltételrendszert. Célkitűzései találkoznak a nevelőtestülettel, a Szabadságtelepi Óvoda Nevelési Programjával és az Országos Nevelési Alap Programmal. Jövőképe határozott elképzeléseket, gondolatokat és feladatokat tartalmaz. Együtt lélegzik, létezik és mozog az óvodát alkotó elemekkel. Mer nagyot álmodni és bízunk a beteljesedésben. Partnerei kívánunk mindebben lenni.

Összegzés:

A vezetési programot jól áttekinthetőnek, tartalmilag és formailag minden tekintetben kifogástalannak tartjuk

Egyetértünk a pályázó nevelésfilozófiájával, preferáljuk a folyamatos fejlődést.

Véleményünk szerint a pályázó személye alkalmas a vezetői poszt betöltésére, alátámasztják mindezt az elmúlt évtizedek eredményei. Van múltja, jelene és jövője. A pályázó sikerorientált ember, aki fáradságot nem kímélve, jó gazdaként vezeti az óvodát.

Debrecen, 2016. május 12.

Simándi Lászlóné
Tehetségfejlesztő szakmai munkaközösség vezető



Szabadságtelepi Óvoda

4034 Debrecen, Faraktár u. 115.

Tel./fax: 416-962

honlap: www.szabadsagtelepiovoda.gportal.hu

e-mail: szabadsag@ovoda.debrecen.hu

OM azonosító: 030865

Nevelőtestület véleményezése a vezetési programról

Az intézményvezető a minőségi szakmai munka megvalósítása érdekében körültekintően, az intézményi dokumentumokkal koherens szempontok alapján, előre mutató szemléletmódja szerint és maximális elköteleződést tanúsítva segíti és támogatja a fejlődés minden irányát. Mindig célirányosan halad. Vezetői munkája során a vezetettek és önmaga számára vállalható, követhető, teljesíthető, mérhető, az egyént fejlesztő és vonzó célokat tűz ki. A feladatok elvégzéséhez csapatot épít. Tudatosan igyekszik tehetséges emberekkel körülvenni magát. Nem törekszik a készen kapott állapot elérésére, tanítja, neveli, fejleszt a munkatársait. Erre sok időt és energiát áldoz. A csapat közös teljesítményében örömet leli. Tudja, hogy az őt körülvevő csapat kvalitása az ő személyes minősítése is. Követőket, majd vezetőtársakat képez, nevel. A vezetés magas színvonalát jelzi, ha a vezető a csapatban a közösen vállalt célokért követőkre talál. Többet hoz ki munkatársaiból, mint amire ők maguk képesnek tartják magukat. Ennek a lehetőségnek az előfeltétele a munkatársak pontos ismerete, a differenciált feladat meghatározás.

Összegzés:

Az intézményvezető elköteleződést tanúsítva segíti és támogatja a fejlődés minden irányát. Nem törekszik a készen kapott állapot elérésére, tanítja, neveli, fejleszt a munkatársait. Vezetői munkája során vállalható, követhető, teljesíthető, mérhető, az egyént fejlesztő és vonzó célokat tűz ki, a vezetettek és önmaga számára.

Debrecen, 2016. május 12.

Váradiné Tornyi Zsuzsa
óvodapedagógus